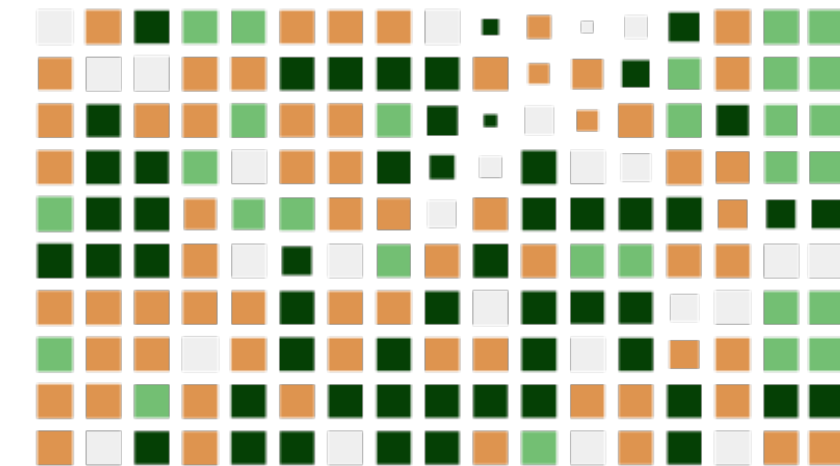




ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO 2022-2031

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL
EMATER-DF



EMATER-DF



EXPEDIENTE

Governo do Distrito Federal
Ibaneis Rocha Barros Júnior
Governador

Secretaria de Estado da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural
Candido Teles de Araújo
Secretário

Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural
Denise Andrade da Fonseca
Presidente

Loiselene Carvalho da Trindade Rocha
Diretora-Executiva

Cleison Medas Duval
Chefe de Gabinete da Presidência

Pedro Ivo Braga Passos
Coordenador de Operações

Luísa Magalhães Coelho Ávila Paz
Coordenadora de Gestão e Modernização

Lázaro Renato Januário
Coordenador de Administração e Finanças

Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal
Secretaria da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural do Distrito Federal
Governo do Distrito Federal

ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO 2022-2031

EMATER-DF

(1º versionamento)

Em atendimento ao artigo 23 da Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e do inciso II do artigo 23 de seu Estatuto Social, a EMATER-DF divulga sua Estratégia de Longo Prazo considerando análise de riscos e oportunidades, para o período 2022-2031, reafirmando seu compromisso com a gestão estratégica. Documento apresentado pela Diretoria Executiva ao Conselho de Administração da Empresa, aprovado conforme Deliberação Nº 30/2022 proveniente da 10ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração da EMATER-DF realizada em 24/11/2022 conforme processo SEI Nº 00072-00002795/2022-05.



Brasília, DF
2022

Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal

SAIN Parque Estação Biológica, Ed. Sede

CEP: 70770-915

Fone: (61) 3311-9330

emater@emater.df.gov.br

Ficha Catalográfica: Kelly Francisca Ribeiro Eustáquio CRB1-2.171

**Todos os direitos reservados de acordo com a Lei nº 9.610
de 19 de fevereiro de 1998.**

E55 Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal.

Estratégia de longo prazo 2022-2031 Emater-DF / Empresa de Assistência
Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal. Brasília, DF; 2022. 39 p.43; II.

1. Governança. 2. Gestão Estratégica. 3. Planejamento estratégico.
4. Assistência técnica. 5. Extensão rural. I. Título.

CDU: 351

SUMÁRIO

CARTA DA PRESIDENTE	7
APRESENTAÇÃO DA EMATER-DF	8
CADEIA DE VALORES	12
MATRIZ STAKEHOLDERS	12
ESCOPO DE ATUAÇÃO E PROPÓSITO	14
ANÁLISE DO AMBIENTE E REGULAMENTAÇÃO	15
DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL	17
A EMATER-DF NO PLANO ESTRATÉGICO DO DISTRITO FEDERAL 2019-2060	20
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - AGENDA 2030 ONU	21
DIRETRIZES ESTRATÉGICAS	22
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	25
METODOLOGIA	26
ETAPAS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	27
FORMULAÇÃO DA ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO PARA O ATENDIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	28
EIXOS	30
PAINEL DE INDICADORES	37
ESTRUTURA DA ESTRATÉGIA DA EMATER-DF	38
TRATAMENTO DE RISCOS DA ESTRATÉGIA	39
REFERÊNCIAS	41

CARTA DA PRESIDENTE

Brasília é mais do que uma cidade de eixos e tesourinhas. A Capital é uma das poucas do mundo com uma produtiva área rural. Dos 5.802 km² de área, aproximadamente 4 mil deles são de áreas rurais, onde 20 mil propriedades vivem da produção agropecuária. Em mais de quatro décadas de existência, a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal (Emater-DF) tem contribuído para o desenvolvimento rural do Distrito Federal nas dimensões: social, econômica, ambiental e de inovação tecnológica.

A nova realidade que se coloca para população rural do Distrito Federal tem exigido cada vez mais novos conhecimentos e habilidades. Nesse sentido, a Emater-DF, como empresa oficial de extensão rural pública do Governo do Distrito Federal, deve estar organizada para apoiar os agricultores, especialmente os agricultores familiares, na superação dos desafios e no aproveitamento das oportunidades que se apresentam.

Em alinhamento estratégico junto ao Governo do Distrito Federal (PEDF 2019-2060), a Emater-DF elaborou o seu Planejamento Estratégico Institucional (PEI), documento que aponta o caminho a ser percorrido no cumprimento de nossa missão e atingimento da visão de futuro, sempre pautados em nossos valores institucionais de atuação.

Os principais passos já foram dados. Missão, visão, valores institucionais, objetivos estratégicos de longo prazo, indicadores de desempenho, metas e iniciativas estratégicas encontram-se definidos e, a seu tempo, começam a ser concretizados. Mais do que uma teoria, o planejamento estratégico é uma realidade nas empresas estatais e compõe a gestão estratégica responsável, pois atua como instrumento de definição de prioridades e potencializa o cumprimento de ações voltadas ao interesse comum.

Certos de que serão muitos os desafios ao longo do caminho, a Emater-DF torna pública a Estratégia de Longo Prazo da empresa para o período de 2022 a 2031.

Denise Andrade da Fonseca
Presidente da Emater-DF

APRESENTAÇÃO DA EMATER-DF

A Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal (Emater-DF) atua desde 1978 na elaboração e execução das políticas públicas locais e federais de estímulo ao desenvolvimento rural no Distrito Federal e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (Ride-DF).

Criada pelo Decreto nº 4.140, de 7 de abril de 1978, de acordo com a autorização constante da Lei nº 6.500, de 7 de dezembro de 1977, e ratificada pelo Decreto nº 32.716, de 1º de janeiro de 2011, que dispõe sobre a estrutura administrativa do Governo do Distrito Federal. A Emater-DF constitui-se como principal instrumento do Governo do Distrito Federal para execução das atividades de assistência técnica e extensão rural, e das políticas públicas para o desenvolvimento rural sustentável e segurança alimentar.

Nos termos do Estatuto Social da empresa:

“Art. 7º. São objetivos da Emater-DF:

I - Colaborar com os órgãos competentes do Governo do Distrito Federal e da Administração Federal na **formulação e execução das políticas de assistência técnica e extensão rural**;

II - Planejar, coordenar e executar programas de **assistência técnica e extensão rural**, visando à difusão de conhecimento de natureza técnica, econômica e social, para aumento da produção e produtividade agrícolas e a melhoria das condições de vida no meio rural do Distrito Federal e sua região geoeconômica, de acordo com as políticas de ação do Governo do Distrito Federal e do Governo Federal.”

A Emater-DF é uma empresa pública, individual, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio, autonomia jurídica, administrativa e financeira, integrante da administração indireta do Distrito Federal vinculada à Secretaria de Estado da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural do Distrito Federal (Seagri-DF).

Enquanto entidade pública e oficial de Assistência Técnica e Extensão Rural (Ater) do Distrito Federal, a Emater-DF é a principal responsável pela execução da Política Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural para a Agricultura Familiar e Reforma Agrária (PNATER), instituída pela Lei nº 12.188, de 11 de janeiro de 2010.

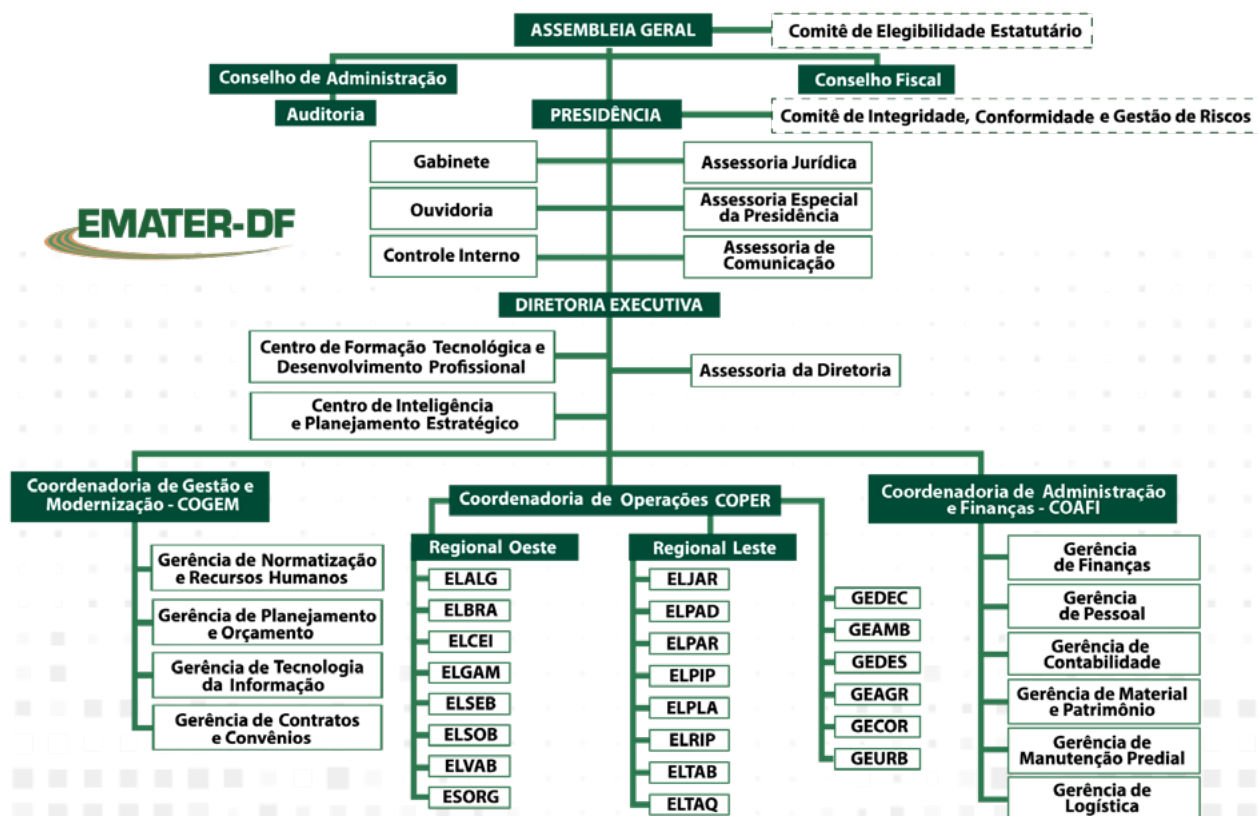
ÁREAS DE ATUAÇÃO DA EMATER-DF



Legenda

- | | | | | | | | |
|---------------------|-----------|--------|------------|-----------|-----------|---------------|---------------|
| Alexandre de Gusmão | Ceilândia | Jardim | Planaltina | Tabatinga | Paranoá | Sobradinho | Vargem Bonita |
| Brazlândia | Gama | PAD-DF | Rio Preto | Taquara | Píripipau | São Sebastião | |

PRINCIPAIS NÚMEROS DA OPERAÇÃO



A estrutura institucional da Emater-DF é organizada em 3 coordenadorias - COGEM, COPER e COAFI, sendo COGEM e COAFI responsáveis pelas atividades de administração geral, gestão e modernização institucional.

O Centro de Formação Tecnológica e Desenvolvimento Profissional (CEFOP) concentra as ações de qualificação de trabalhadores e produtores rurais promovidas pela Emater-DF, bem como desenvolve as capacidades profissionais do corpo funcional da empresa.

A atuação da Coordenadoria de Operações (COPER), responsável pela execução da atividade finalística, acontece por meio de duas (2) unidades regionais, sete (7) gerências táticas e quinze (15) escritórios locais distribuídos em toda a área rural do DF.

Esses escritórios agregam equipes multidisciplinares compostas por engenheiros-agrônomos, médicos-veterinários, zootecnistas, economistas domésticos, engenheiros ambientais e florestais, além de diversos outros profissionais das ciências agrárias e ambientais, das ciências sociais e humanas, da tecnologia da informação, da educação e da comunicação, que compartilham as novidades geradas pela pesquisa, inovações e políticas públicas aos agricultores, famílias e organizações.

No ano de 2021 dentre os indicadores de Ater mensurados pelo sistema EmaterWEB, destacam-se:

- 13.499 beneficiários atendidos;
- 198.267 atendimentos;
- 12.612 visitas técnicas realizadas pela Emater-DF

Quanto a força de trabalho, em 2021 a Emater-DF contou com um quadro funcional composto por 276 empregados públicos permanentes, desses 182 são extensionistas rurais com formação tanto em nível médio quanto em nível superior.

A Emater-DF é uma entidade pertencente à administração indireta do Distrito Federal e, por ser uma Estatal dependente, faz parte do orçamento fiscal do Distrito Federal, tendo as suas atividades custeadas majoritariamente pelo erário, por meio da Fonte de Recursos 100 (ordinário não vinculado). No último exercício, a Emater-DF realizou despesas no montante de R\$ 126.399.728,97 (cento e vinte e seis milhões, trezentos e noventa e nove mil, setecentos e vinte e oito reais e noventa e sete centavos), o que corresponde a execução de 88,14 % da despesa autorizada para o exercício de 2021.



CADEIA DE VALORES DA EMATER-DF



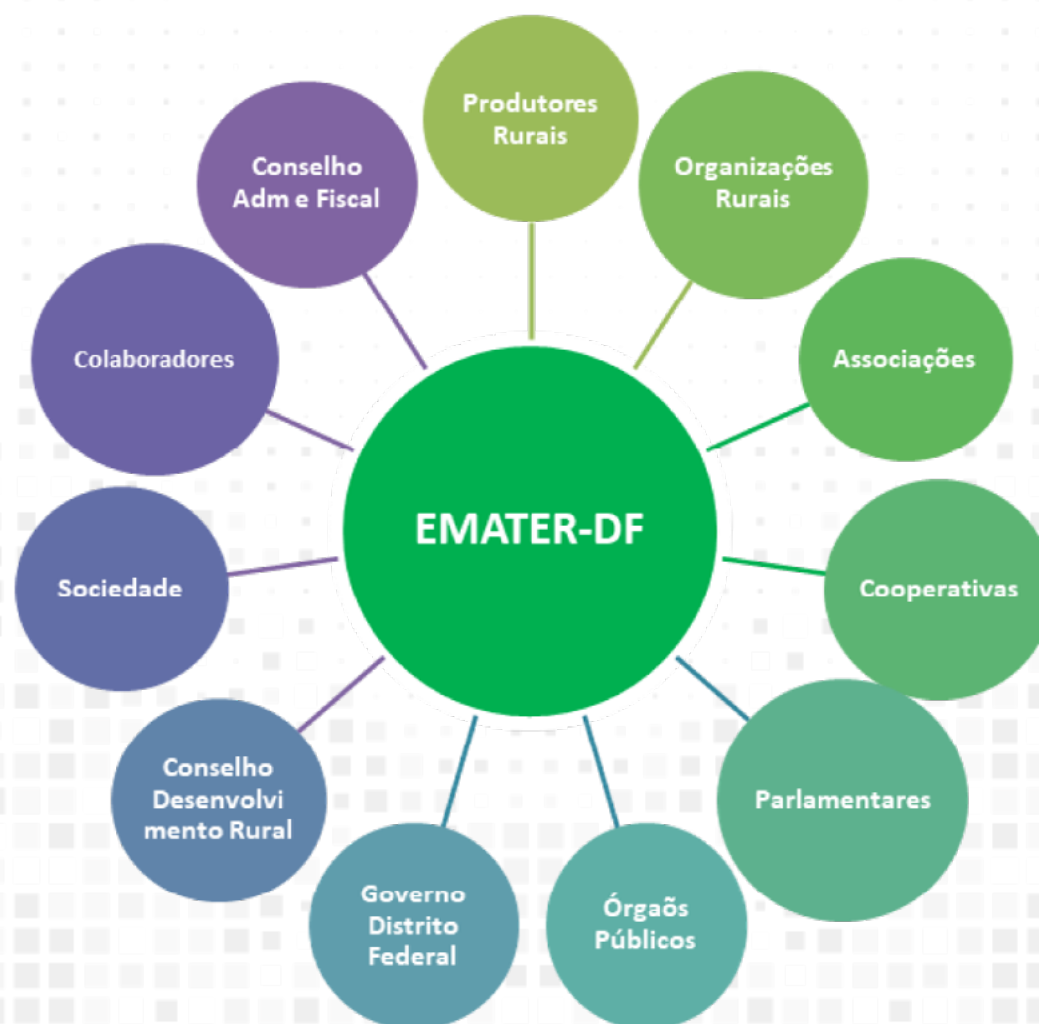
A seguir apresenta-se a **Cadeia de Valores da Emater-DF** que representa o conjunto de atividades executadas pela empresa e a finalidade institucional que é agregar valor ao público beneficiário. Para executar sua missão, existem processos estratégicos, processos de apoio e processos finalísticos. Dentre os processos de apoio representados pela Administração Geral estão: Gestão de Pessoas, Gestão do Orçamento e Finanças, Gestão de Compras e Contratações (bens e serviços), Gestão Logística e Infraestrutura Física, além da TI (Tecnologia da Informação).

PÚBLICO - MATRIZ DE STAKEHOLDERS

A matriz de stakeholders representa os grupos ou pessoas interessadas na atuação da empresa. A representação ao lado ilustra o público interno e externo como partes interessadas na Emater-DF. Destacamos que o **público beneficiário** da Emater-DF é composto por produtores e trabalhadores rurais, com prioridade para os agricultores familiares, conforme estabelecido pela Política Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (PNATER), estabelecida na Lei Federal nº 12.188.

Público interno: empregados públicos (permanentes e comissionados), colaboradores (requisitados, estagiários, jovens aprendizes) e prestadores de serviço.

Público externo: produtores rurais, trabalhadores rurais, organizações rurais, associações e cooperativas, parlamentares distritais e federais, órgãos públicos distritais e federais, incluindo o Governo do Distrito Federal, conselhos de desenvolvimento rural e sociedade do Distrito Federal como um todo.



ESCOPO DE ATUAÇÃO E PROPÓSITO

Em janeiro de 2022, a Emater-DF realizou a revisão do Planejamento Estratégico que resultou na elaboração do novo ciclo de **Planejamento Estratégico Institucional** para o período de **2022 até 2031**, devidamente aprovado pelo Conselho de Administração da Empresa conforme determina a Lei das Estatais.

Todo o processo de planejamento contou com o apoio da Secretaria de Economia do GDF, levando em consideração:

- Planejamento Estratégico do Distrito Federal (PEDF 2019-2060);
- Plano de Desenvolvimento Rural Sustentável (DFMaisAGRO);
- Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que compõe a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Com base nos objetivos definidos no Estatuto da Emater-DF, definiu-se Missão, Visão e Valores Institucionais:

The logo of EMATER-DF features the text "EMATER-DF" in a bold, green, sans-serif font. To the left of the text is a stylized graphic consisting of three curved lines in shades of green and orange, suggesting a field or a path.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

MISSÃO

PROMOVER O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, SOCIAL E AMBIENTAL, POR MEIO DA ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL DE EXCELÊNCIA, EM BENEFÍCIO DA SOCIEDADE.

VISÃO

SER REFERÊNCIA EM ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL E ESSENCIAL AO DESENVOLVIMENTO DA SOCIEDADE

VALORES INSTITUCIONAIS

INOVAÇÃO - COMPROMETIMENTO - CREDIBILIDADE - RESPEITO À VIDA, ÀS PESSOAS E AO MEIO AMBIENTE - ÉTICA E TRANSPARÊNCIA - PRESENÇA NO MEIO RURAL

emater.df.gov.br

ANÁLISE DO AMBIENTE E REGULAMENTAÇÃO

O Sistema público de Agricultura do Distrito Federal é formado pela Secretaria de Estado da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural (**Seagri-DF**), que é responsável pela gestão das políticas públicas de estímulo à agropecuária, pelo fomento do agronegócio e pela regulação e normatização de serviços vinculados ao setor, no âmbito do Distrito Federal; pela Central de Abastecimento do Distrito Federal (**Ceasa-DF**), que tem como objetivo incrementar a produtividade no setor de distribuição de produtos hortigranjeiros, empregando novas tecnologias nos processos de reunião, manipulação, comercialização e comunicação, beneficiando produtores, distribuidores e consumidores; e pela Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural (**Emater-DF**), que promove o desenvolvimento econômico, social e ambiental, por meio da assistência técnica e extensão rural de excelência em benefício da sociedade.

A pandemia causada pelo Coronavírus SARS-Cov-2 em 2020 antecipou a tendência por atendimentos remotos compreendidos na Ater Digital. Atenta à tendência, a Emater-DF lançou, ainda em 2020, a plataforma Põe na Cesta – com objetivo de conectar produtores e consumidores. Em 2021, houve o lançamento do aplicativo Emater-DF, com o objetivo de fornecer alternativas para que os agricultores familiares consigam o acesso à informação e solicitação de serviços, entre outras atividades, considerando os novos princípios de governo digital, em que prioriza a prestação de serviços digitais de forma a facilitar e tornar mais ágil a prestação de serviço ao cidadão.

Ainda sobre tendências, consideramos as tendências de futuro elencadas no Plano Estratégico do GDF, com destaque à:

“Com o aumento da renda, a demanda por alimentos crescerá em maiores proporções que à capacidade produtiva. Esse desequilíbrio entre demanda e oferta exigirá maior protagonismo do Estado na segurança alimentar.”. Fonte PEDF 2019-206, pg.110.



“Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano Decenal de Programas sobre Produção e Consumo Sustentáveis, com os países desenvolvidos assumindo a liderança”. Fonte PEDF 2019-2060, pg 99.

Quanto à regulamentação estatal, enquanto empresa pública distrital a Emater-DF conta com o apoio entre outros órgãos, da Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF), Subsecretaria de Coordenação das Estatais e Órgãos Colegiados (SEST), bem como a Secretaria de Economia do Governo do Distrito Federal (SEEC).

Em consonância com a regulamentação determinada na Lei das Estatais (Lei 13.303/2016), e com o art. 19 do Estatuto Social, a Emater-DF possui os seguintes órgãos estatutários que compõem sua Gestão Estratégica:

- I. Assembleia Geral;
- II. Conselho de Administração;
- III. Conselho Fiscal;
- IV. Presidência;
- V. Diretoria Executiva;
- VI. Comitê de Elegibilidade Estatutário.

No tocante a Governança Corporativa, são elementos estruturantes da Governança na Emater-DF coordenados pelo Comitê de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos (CICOG):

- Política de Gestão de Riscos;
- Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- Cartas Anuais de Políticas Públicas e Governança Corporativa da Emater-DF;
- Código de Conduta Ética e Integridade da Emater-DF;
- Planejamento Estratégico Institucional;
- Relatório de Gestão e Sustentabilidade.

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Como parte da análise de diagnóstico institucional voltada à revisão do Planejamento Estratégico realizado em janeiro de 2022, foi utilizada a ferramenta SWOT (Forças, Fraquezas, Ameaças e Oportunidades) da Emater-DF, dentre as quais destacam-se:

FORÇAS	- Capilaridade - Qualificação dos técnicos - Multidisciplinariedade - Condições de Trabalho
FRAQUEZAS	- Gestão de Pessoas (Recomposição) - Comunicação - Processos (Sistemas) - Foco
OPORTUNIDADES	- Diversificação da demanda de mercado - Demanda por tecnologia e informação na área rural - Potencial do agronegócio - Políticas públicas
AMEAÇAS	- Marcos regulatórios e especulação imobiliária - Sucessão rural - Crise política e financeira - Recursos orçamentários

Em análise do ambiente externo, a discussão contemplou diversos documentos e legislações em nível distrital e federal. De acordo com a avaliação estratégica elaborada pela Associação Brasileira das Entidades Estaduais Assistência Técnica e Extensão Rural (Asbraer) para o Centro-Oeste, reflete o seguinte:

PONTOS FORTES	Recursos, parcerias e habilidades superiores de que se dispõe, para explorar oportunidades e minimizar ameaças.
PONTOS FRACOS	Deficiências que inibem a capacidade de desempenho e devem ser superadas para evitar falhas.
OPORTUNIDADES	Tendências sociais, econômicas, comerciais e políticas com consequências positivas.
AMEAÇAS	Tendências sociais, econômicas, comerciais e políticas com consequências potencialmente negativas.

PROPOSTAS DE AÇÃO:

- i. Expectativas nas relações institucionais da Anater com a Asbraer e Associadas;
- ii. Socialização de informações que confirmam coesão ao Sistema Público de Ater, tanto nas questões técnicas e operacionais, quanto nas questões administrativas e organizacionais;
- iii. Difusão dos resultados e benefícios advindos do serviço de Ater, ressaltando sua essencialidade para a sociedade e os impactos na economia do país;
- iv. Negociação com o meio político sobre temas relevantes a serem tratados para fortalecer a agricultura familiar e otimizar a atuação do serviço de Ater pública no país;

- v. Criar, melhorar e facilitar o acesso a anais de recursos financeiros para prover a manutenção e o incremento do serviço público de Ater, tanto no seu custeio, quanto em investimentos;
- vi. Otimização de processos, padronização de linguagem corporativa, procedimentos, metodologias e organização administrativa das Associadas para fortalecimento do Sistema Público de Ater;
- vii. Estreitamento de relações entre o serviço de Ater e a Pesquisa para que, em complementaridade, possam otimizar seus resultados, trazendo benefícios para a sociedade;
- viii. Quebras de paradigmas que se fazem necessárias para sobrevivência e melhoria do serviço público de Ater;
- ix. Identificação de demandas no meio rural que necessitem de intervenção governamental, por meio de criação ou adequação de políticas públicas existentes;
- x. Adequação das políticas públicas e atuação do serviço público de Ater, contemplando as especificidades e os desafios impostos por cada região trabalhada;
- xi. Atualização contínua dos extensionistas e aprofundamento nas questões técnicas, bem como na pedagogia aplicada à transferência de conhecimento ao agricultor familiar, caracterizando a Extensão Rural.



A EMATER-DF NO PLANO ESTRATÉGICO DO DISTRITO FEDERAL 2019-2060

O Plano Estratégico do Distrito Federal 2019-2060 foi elaborado a partir de oito eixos temáticos, com a definição de batalhas, indicadores de desempenho, iniciativas e tendências.

A Emater-DF tem papel fundamental na concretização de três eixos temáticos (Desenvolvimento Econômico, Desenvolvimento Social e Meio Ambiente).



Eixo Desenvolvimento Econômico

Melhorar o posicionamento no ranking de competitividade dos estados

Ser a principal referência para atração de turistas, investimentos e negócios

Reduzir o desemprego para abaixo da média nacional



Eixo Desenvolvimento Social

Prevenir vulnerabilidades para garantir o direito do jovem à juventude

Proteger os direitos fundamentais do cidadão e da família

Promover a redução das desigualdades com a geração de renda

O Estado mais próximo do cidadão



Eixo Meio Ambiente

Garantir o Saneamento Sustentável no DF

Ser referência em conservação e qualidade ambiental

Ser modelo de eficiência no licenciamento ambiental

Ser referência nacional na gestão da água

Consolidar a matriz de energia limpa como base do futuro do Distrito Federal

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - AGENDA 2030 ONU



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) são um apelo global para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de atingir a Agenda 2030 no Brasil.

O GDF tem buscado, desde 2019, olhar de forma definitiva para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável como norteadores de suas políticas, tendo em vista que Brasília aderiu formalmente à Agenda 2030, incluindo-a no Plano Estratégico do Distrito Federal 2019-2060. Nesse sentido, a Emater-DF tem atuação fundamental no espaço rural contribuindo para o desenvolvimento econômico, humano-social, tecnológico e ambiental na capital do país.

A atuação da Emater-DF é altamente conectada com as ODS da ONU, na medida em que a execução das políticas públicas proporciona inclusão socioeconômica da população rural. As ações de assistência técnica e extensão rural contribuem diretamente com a proposta de desenvolvimento sustentável, **em especial com a OD2 - Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover agricultura sustentável.**

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

A Direção da Emater-DF tem concentrado esforços na qualificação dos principais serviços prestados pela empresa e se comprometido com a geração de resultados para a sociedade. Nesse sentido foram definidas 11 (onze) diretrizes estratégicas para nortear os esforços institucionais.

1. Desenvolvimento e Fortalecimento Institucional

Aprimorar a estrutura organizacional e consolidar o modelo de Gestão Estratégica orientada para resultados em todas as unidades visando à integração institucional, para otimização dos recursos e cumprimento de todos os compromissos institucionais.

2. Parcerias Institucionais

Desenvolver e implementar ações interinstitucionais, articuladas com as políticas públicas, voltadas para a redução das desigualdades e desenvolvimento econômico e social, buscando a valorização da cidadania, visando aprimorar a rede de parceiros e promover ações conjuntas entre organizações.

3. Organização Social

Promover ações de Ater com base em processos participativos, associativos e cooperativos, estimulando a adoção de enfoques metodológicos que potencializem o envolvimento e protagonismo dos seus beneficiários para o desenvolvimento de ações sustentáveis.

4. Inovação Tecnológica

Estabelecer processos de soluções tecnológicas, nos diversos elos das cadeias produtivas, para o conjunto de negócios do setor rural do Distrito Federal e Ride, por meio de uma rede de inovação e qualificação, visando o desenvolvimento rural sustentável.

5. Sustentabilidade

Implementar projetos e desenvolver ações para preservar e recuperar o meio ambiente, com prioridade à água e ao solo de modo a garantir condições de produção para gerações futuras, por meio do manejo sustentável de agro ecossistemas e adoção dos princípios da agricultura de base sustentável.

6. Segurança Alimentar e Nutricional

Fomentar a diversificação da produção no Distrito Federal e Ride e o consumo de alimentos locais, com base nas especificidades culturais e em práticas alimentares promotoras da saúde, de forma a garantir a segurança alimentar e nutricional da população.

7. Gestão do Negócio Rural

Estruturar a Ater como foco na gestão dos negócios rurais e visando o aprimoramento da cadeia produtiva dos produtos e serviços agropecuários e não agropecuários.

8. Desenvolvimento Econômico

Fomentar processos de crescimento da produção, da produtividade e da renda, nas atividades econômicas do espaço rural, com ações que promovam mais ocupações de trabalho, compreendendo apoio aos arranjos produtivos locais e incentivando a comercialização da produção.

9. Agricultura Urbana

Consolidar o projeto de agricultura urbana buscando integrar as atividades rurais, em um ambiente de diálogo com a população urbana e a interação com jovens e adultos em ambientes comunitários, educacionais e socioeducativos.

10. Comunicação Social

Desenvolver ações que vise à tomada de consciência das pessoas sobre a importância do espaço rural para a qualidade de vida da população urbana e rural.

11. Segurança Hídrica

Implementar e desenvolver processos de inovações tecnológicas visando o uso racional e eficiente dos recursos hídricos, por meio da conversão e manejo de sistemas de irrigação poupadores, do incentivo da captação e preservação de águas pluviais, da integração agricultura e pecuária e da adoção de práticas conservacionistas.

12. Ater Digital

Ampliar a utilização de estratégias digitais e soluções tecnológicas em Ater (Assistência Técnica e Extensão Rural).

13. ESG (Meio ambiente, Sociedade e Governança)

Promover práticas de gestão voltadas ao bem-estar de todos a fim de maximizar a geração de valor no longo prazo, com destaque para:

- i. utilização de energias renováveis;
- ii. privacidade e segurança dos dados;
- iii. gestão de riscos sistêmicos e disrupção tecnológica;

Com destaque para o Relatório de Sustentabilidade: práticas, indicadores e métricas das práticas sustentáveis e os impactos positivos da organização.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

A Estratégia compõe um dos mecanismos do exercício da Governança Pública no âmbito da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo do DF pelo Decreto nº 39.736, de 28 de março de 2019, que confere competência à alta administração para elaborar e implementar o planejamento estratégico dos órgãos e entidades distritais.

Ao dispor sobre a Política de Governança Pública e *Compliance*, a norma define Estratégia como o conjunto de “diretrizes, objetivos, planos e ações, além de critérios de priorização e alinhamento entre os órgãos e entidades e as partes interessadas, de maneira que os serviços e produtos de responsabilidade do órgão ou entidade alcancem o resultado pretendido”.

Conforme determina a Lei das Estatais, nº 13.303/2016, a Emater-DF está comprometida com a gestão estratégica e assim apresenta neste documento sua Estratégia de longo prazo para o período de 2022 a 2031.

O processo de formulação do planejamento estratégico, coordenado pela Centro de Inteligência e Planejamento Estratégico (CIPLA) da Emater-DF recebeu apoio e colaboração na condução por parte da Unidade de Gestão da Estratégia e Informação (UGEI-DF/SEPLAN/SEEC-DF), cuja equipe é especializada em orientar os órgãos e entidades distritais em Gestão Estratégica, devidamente formalizado no processo SEI Nº **00072-00002336/2020-51**.



METODOLOGIA

O Plano Estratégico do Distrito Federal 2019-2060, aprovado em 30 de maio de 2019, foi elaborado a partir de duas principais metodologias, que adotam os pilares conceituais: Objectives and Key Results (OKR) e Must Win Battles (MWB). O OKR é um sistema de definição de metas bastante utilizado por organizações do ramo de tecnologia, desde gigantes como a Google, até a maioria das startups da área. A predileção dessas organizações por esta abordagem é justificada pelo mesmo fator que a torna ideal para o Plano Estratégico: unir um objetivo, que traz prioridade e engajamento, a uma meta, que sinaliza a performance ideal. O OKR é uma abordagem versátil, que permite correção de rumo caso ocorram mudanças no contexto da organização.

O último ciclo de Planejamento Estratégico da Emater-DF (2012-2021) foi construído utilizando a metodologia BSC (Balanced Scorecard), trata-se de uma metodologia de gestão estratégica que permite medir o progresso de uma empresa em relação às suas metas de longo prazo, sendo realizada a partir de uma estratégia que é traduzida em objetivos, metas, indicadores e iniciativas estratégicas.

A Emater-DF manteve sua autonomia de gestão na definição da metodologia a ser utilizada e, com apoio e orientação técnica da equipe Unidade de Gestão Estratégica do DF, a metodologia BSC, sem deixar de realizar um alinhamento de diretrizes junto ao Plano Estratégico do DF. O resultado desse trabalho é o Planejamento Estratégico Institucional da Emater-DF para o período 2022-2031.



ETAPAS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

1. FORMULAÇÃO DA ESTRATÉGIA (1º semestre 2022)

- Diagnóstico institucional
- Redefinição de Missão, Visão e Valores Institucionais
- Análise do ambiente interno e externo
- Definição de objetivos estratégicos de longo prazo e indicadores de desempenho
- Levantamento de iniciativas estratégicas alusivas a cada objetivo
- Construir o tratamento de risco da Estratégia

2. IMPLEMENTAÇÃO DA ESTRATÉGIA (2022/2023)

- Derivação em objetivos de curto prazo (priorização das iniciativas estratégicas)
- Definição de planos de ação das iniciativas estratégicas
- Adequação de planos orçamentários
- Validação dos indicadores de desempenho
- Detalhamento das iniciativas estratégicas priorizadas (sistema GestãoDF - módulo institucional)

3. AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

- Conjunto de ferramentas de mensuração (sistema GestãoDF - módulo institucional)
- Revisão de fatores de risco internos e externos
- Mensuração do desempenho
- Ações corretivas

3.1. REVISÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Previsões para 2023 e 2027)

- Alinhamento com Plano Plurianual 2024-2027
- Alinhamento com Plano Plurianual 2028-2031

FORMULAÇÃO DA ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO PARA O ATENDIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Com base na missão institucional e nas oportunidades levantadas, foram estabelecidos 14 objetivos estratégicos de longo prazo e para cada um desses objetivos definidos:

- **indicadores de desempenho** com metas incluídas e periodicidade;
- coordenadorias/assessorias **responsáveis** pelos objetivos e indicadores;
- a lista de **iniciativas estratégicas** que materializam o alcance do objetivo;
(a cada exercício haverá a *priorização de* iniciativas estratégicas dentro das iniciativas já listadas)
- os planos de ação de cada iniciativa serão detalhados por cada responsável em sistema específico de monitoramento, inicialmente definido como módulo institucional do GestãoDF;

A seguir serão apresentados o mapa estratégico institucional e planilhas com detalhamento dos objetivos estratégicos, seus respectivos indicadores de desempenho, responsáveis e iniciativas estratégicas agrupadas nos seguintes eixos:

1. **IMPACTO SOCIAL** - principais impactos na sociedade e resultados relativos à sua atuação governamental;
2. **CLIENTES** - objetivos relativos à sua atuação junto ao seu público-alvo e principais beneficiários;
3. **PROCESSOS INTERNOS** - relaciona os desafios internos para o alcance de resultados e o melhor atendimento à sociedade;
4. **APRENDIZADO E CRESCIMENTO** - objetivos relacionados ao desenvolvimento e retenção do conhecimento e dos recursos humanos da empresa;
5. **SUSTENTABILIDADE E FINANÇAS** - objetivos que visam garantir a sustentabilidade e continuidade da organização;

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022 a 2031

EMATER-DF

MISSÃO

Promover o desenvolvimento econômico, social e ambiental, por meio da assistência técnica e extensão rural de excelência, em benefício da sociedade

VISÃO

Ser referência em assistência técnica e extensão rural e essencial ao desenvolvimento da sociedade

VALORES INSTITUCIONAIS

Inovação - Comprometimento - Credibilidade - Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente
Ética e transparência - Presença no meio rural

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

SUSTENTABILIDADE E FINANÇAS

Primar pela excelência e transparência na gestão dos recursos

Aprimorar a captação de recursos orçamentários e a geração de recursos próprios

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Desenvolver competências gerenciais e profissionais

Aprimorar a gestão de pessoas

Difundir a gestão estratégica e otimização de processos

PROCESSOS INTERNOS

Aprimorar a comunicação interna e fortalecer a imagem institucional

Ampliar a utilização de estratégias digitais e soluções tecnológicas em ATER

CLIENTES

Assegurar assistência técnica e extensão rural com qualidade e inovação tecnológica

Fomentar a sustentabilidade ambiental

Fortalecer as organizações rurais e a gestão rural participativa

Fomentar a geração de renda e a inclusão social e produtiva

Fomentar a sucessão familiar com foco em jovens rurais

IMPACTO SOCIAL

Promover a segurança alimentar e nutricional e o desenvolvimento sustentável

Ser referência em informações sobre o espaço rural

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES DE DESEMPENHO METAS	COORDENADORIA RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
1. PROMOVER A SEGURANÇA ALIMENTAR E O DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL	Aumentar em 10% o número de agricultores capacitados em Boas Práticas Agropecuárias anualmente	COPER	1 - Ampliação das Boas Práticas Agropecuárias (BPA) e Boas Práticas de Fabricação (BPF) junto aos produtores rurais. 2 - Implementação do Programa de Produção Sócio Produtiva (Fomento).
	Aumentar em 2% a quantidade de alimentos totais produzidos no DF anualmente	COPER	3 - Execução do Programa de Saneamento Rural da Emater-DF. 4 - Desenvolvimento de novos produtos, serviços e processos agroindustriais.
2. SER REFERÊNCIA EM INFORMAÇÕES SOBRE O ESPAÇO RURAL	Publicar Relatório de Informações sobre área social, ambiental e econômica	COPER	1 - Aperfeiçoamento do painel de resultados e EMATERWeb. 2 - Elaboração de resultados sociais, econômicos e ambientais, quantitativos e qualitativos, acompanhados pela Emater-DF. 3 - Elaboração de Balanço Social.

EIXO CLIENTES

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES DE DESEMPENHO METAS	COORDENADORIA RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
3. ASSEGURAR ASSISTENCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL COM QUALIDADE E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	Obter 70% de índice de satisfação do produtor com o atendimento recebido	COPER	1 - Implementação de avaliação de qualidade do atendimento ao público beneficiário.
	Atender no mínimo 65% dos Produtores Rurais cadastrados na EMATER-DF	COPER	2 - Aperfeiçoamento do cadastro de produtores, beneficiários e não-beneficiários. 3 - Ampliação da oferta de Ater aos produtores rurais que não receberam Ater nos últimos 12 meses.
	Prestar assistência técnica de Agricultura Urbana em 100 hortas anualmente	COPER	4 - Prestação de Ater continuada com uso de inovações tecnológicas para as principais cadeias produtivas do DF (olericultura, fruticultura, floricultura, avicultura, bovinocultura, aquicultura e grandes culturas). 5 - Ampliação da ciência e inovação tecnológica na Ater. 6 - Ampliação de atendimento aos produtores de grandes culturas e de produções agropecuárias industriais. 7 - Expandir o modelo de atendimento por equipes especializadas. 8 - Ampliação do Programa de Agricultura Urbana da Emater-DF.

4. FOMENTAR A SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL	Ampliar em 3% o número de propriedades que adotam práticas agroecológicas anualmente	COPER	1 - Ampliação da oferta de Ater com foco em práticas agroecológicas estimulando a certificação orgânica. 2 - Ampliação de orientações e assessorias técnicas para a sustentabilidade ambiental (Outorga, DCAA, Licenciamentos Ambiental, Reflorestamento de áreas de APP e Reserva Legal Averbadas.). 3 - Ampliação das ações de educação ambiental. 4 - Ampliação da adesão aos programas Produtor de Água e Reflorestar. 5 - Incentivo a adoção de práticas de conservação de solo e água e adequação ambiental da propriedade. 6 - Ampliação da utilização de fertilizantes alternativos no processo produtivo do DF. 7 - Ampliação do número de unidades de referência em sustentabilidade ambiental. 8 - Realização de Intercâmbio técnico entre as unidades locais.
	Aumentar em 3% as orientações ambientais nas propriedades rurais anualmente	COPER	
5. FORTALECER AS ORGANIZAÇÕES RURAIS E A GESTÃO RURAL PARTICIPATIVA	Aumentar em 2% o número de organizações sociais atuantes nos CRDRS (Conselhos Regional de Desenvolvimento Rural Sustentável) anualmente	COPER	1 - Qualificação dos dirigentes das Organizações Rurais. 2 - Qualificação dos profissionais da Emater-DF em Organização Social. 3 - Apoio e estímulo à formalização e regularização das organizações rurais. 4 - Estimular a participação ativa nas reuniões dos Conselhos Regionais de Desenvolvimento Rural Sustentável. 5 - Estimular a participação das organizações rurais nas políticas públicas.
	Aumentar em 2% o número de organizações sociais que acessam políticas públicas via Emater-DF anualmente	COPER	

6. FOMENTAR A GERAÇÃO DE RENDA E A INCLUSÃO SOCIAL E PRODUTIVA	Aumentar em 2% o número de atendimentos em políticas públicas sociais anualmente (cidadania, políticas públicas e benefícios sociais)	COPER	1 - Orientação sobre direitos trabalhistas e acesso à políticas públicas (Bolsa Família, Auxílio Doenças, Previdência Social, CadÚnico). 2 - Promoção do crédito rural. 3 - Inclusão Sócioprodutiva das Mulheres Rurais do DF. 4 - Promoção do turismo rural associado à produção. 5 - Promoção dos canais de comercialização (feiras, compras governamentais, eventos, põe na cesta, entre outros).
	Aumentar em 5% o número de projetos de créditos elaborados anualmente	COPER	
	Aumentar em 2% o número de produtores e organizações em canais de comercialização anualmente	COPER	
7. FOMENTAR A SUCESSÃO FAMILIAR COM FOCO EM JOVENS RURAIS	Ampliar em 5% o número de jovens rurais capacitados anualmente	COPER	1 - Desenvolvimento o programa de Sucessão Rural com foco em jovens. 2 - Aprimoramento do programa 'Filhos deste Solo' (empreendedorismo rural).

EIXO PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE DESEMPENHO	COORDENADORIA RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
8. APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INTERNA E FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL	Atingir 70% de satisfação com a comunicação interna	ASCOM	1 - Divulgação periódica do Informater. 2 - Reformulação da intranet e internet. 3 - Aprimoramento do Plano de Comunicação definido pela Ascom. 4 - Criação de Campanha “Atendido pela Emater-DF”.
	Aumentar, anualmente, em 10% a quantidade de inscritos nas principais mídias sociais da Emater-DF	ASCOM	
	Atingir o mínimo de 400 inserções, anualmente, em mídias e veículos de imprensa	ASCOM	
9. AMPLIAR A UTILIZAÇÃO DE ESTRATÉGIAS DIGITAIS E SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS EM ATER	Ter 80% das unidades institucionais elegíveis com WhatsApp Bussiness ativo	COGEM	1 - Implantação de atendimentos por meio de Assistente Virtual. 2 - Criação de listas de transmissão segmentadas de produtores para divulgação de eventos e projetos. 3 - Campanha de divulgação do App EMATER-DF. 4 - Lançamento de novos módulos App EMATER-DF. 5 - Promoção de novos cursos em formato EaD promovidos pela Emater-DF. 6 - Criação e atualização de softwares para o desenvolvimento rural sustentável.
	Atingir 1000 downloads do Aplicativo da EMATER-DF	COGEM	

EIXO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE DESEMPENHO	COORDENADORIA RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
10. DESENVOLVER COMPETÊNCIAS GERENCIAIS E PROFISSIONAIS	Executar 80% do Programa de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas anualmente	CEFOR	1 - Execução do Plano Anual de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas da Emater-DF.
11. APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS	Realizar no mínimo 5 ações do Programa QVT anualmente	COGEM	1 - Implantação do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT). 2 - Realização de concurso público continuado.
	Renovar em 10% o quadro funcional de empregados permanentes	COGEM	3 - Realização de Programa de Desligamento Voluntário (PDV) continuado. 4 - Melhoria dos sistemas de avaliações dos empregados. 5 - Promoção da gestão de pessoas por competências. 6 - Realização de Pesquisa de Clima Organizacional (PCO).
12. DIFUNDIR A GESTÃO ESTRATÉGICA E A OTIMIZAÇÃO DE PROCESSOS	Monitorar 100% das iniciativas estratégicas priorizadas no PEI (sistema GestãoDF)	CIPLA	1 - Implementação do Programa de Gestão por Resultados da Emater-DF. 2 - Gestão e monitoramento do Planejamento Estratégico junto às unidades. 3 - Alinhamento das ações desenvolvidas em relação ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI), Planejamento Governamental (PPA) e Planejamento Estratégico do GDF (PEDF).
	Implantar Gestão de Risco em 50% de unidades institucionais	CONIN	4 - Ampliação da Gestão de Riscos na Emater-DF. 5 - Atualização e disponibilização de normativos internos. 6 - Adequação da estrutura organizacional à realidade dos processos existentes (Gestão de patrimônio, realização de eventos, chamadas públicas, projetos estratégicos).

EIXO SUSTENTABILIDADE E FINANÇAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE DESEMPENHO	COORDENADORIA RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
13. PRIMAR PELA EXCELÊNCIA E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DOS RECURSOS	Executar 70% dos recursos captados	COGEM/ COAFI	1 - Realização de reportes bimestrais à Direção da empresa acerca da execução do orçamento.
	Executar 50% das metas físicas pactuadas em convênios	COGEM	2 - Aprimoramento da divulgação anual da execução de recursos.
	Alcançar 100% dos índices de transparência ativa e passiva	OUVIDORIA	3 - Implementação de sistema para acompanhamento dos principais processos administrativos da Emater-DF. 4 - Elaboração de POP (Procedimento Operacional Padrão) para os principais processos administrativos da Emater-DF. 5 - Elaboração de um Programa de Desenvolvimento de Executores de Contratos e Convênios.
14. APRIMORAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E A GERAÇÃO DE RECURSOS PRÓPRIOS	Montante disponível: volume de recursos financeiros captados para execução das políticas de Ater anualmente	COGEM	1 - Elaboração de banco de projetos para subsidiar a celebração de convênios, chamadas públicas e cadernos de emendas parlamentares. 2 - Atualização dos serviços e valores prestados pela Emater-DF. 3 - Celebração de acordos internacionais.

PAINEL DE INDICADORES

EIXOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE DESEMPENHO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
IMPACTO SOCIAL (objetivos 1 e 2)	2	3	7
CLIENTES (objetivos 3, 4, 5, 6 e 7)	5	11	28
PROCESSOS INTERNOS (objetivos 8 e 9)	2	5	10
APRENDIZADO E CRESCIMENTO (objetivos 10,11 e 12)	3	5	13
SUSTENTABILIDADE E FINANÇAS (objetivos 13 e 14)	2	4	8
TOTAL	14	28	66

Os indicadores de desempenho e metas foram estimados sem prejuízo dos indicadores estabelecidos no PPA 2020-2023. Conforme definição do Conselho de Administração, estes indicadores são importantes para gestão interna da empresa possibilitando um acompanhamento das atividades de gestão e que integra indiretamente as entregas à sociedade, materializando as atividades das áreas de assistência técnica e extensão rural.



TRATAMENTO DE RISCOS - PEI

Visando a institucionalização da gestão de riscos no Poder Executivo Distrital, em 2016 foi publicado o Decreto nº 37.302, que estabeleceu os modelos de boas práticas gerenciais em Gestão de Riscos e Controle Interno a serem adotados no âmbito da Administração Pública do DF.

A Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF) tem a Gestão de Riscos como projeto estratégico e atua capacitando os órgãos do DF com foco no resultado e na modernização das práticas e ferramentas.

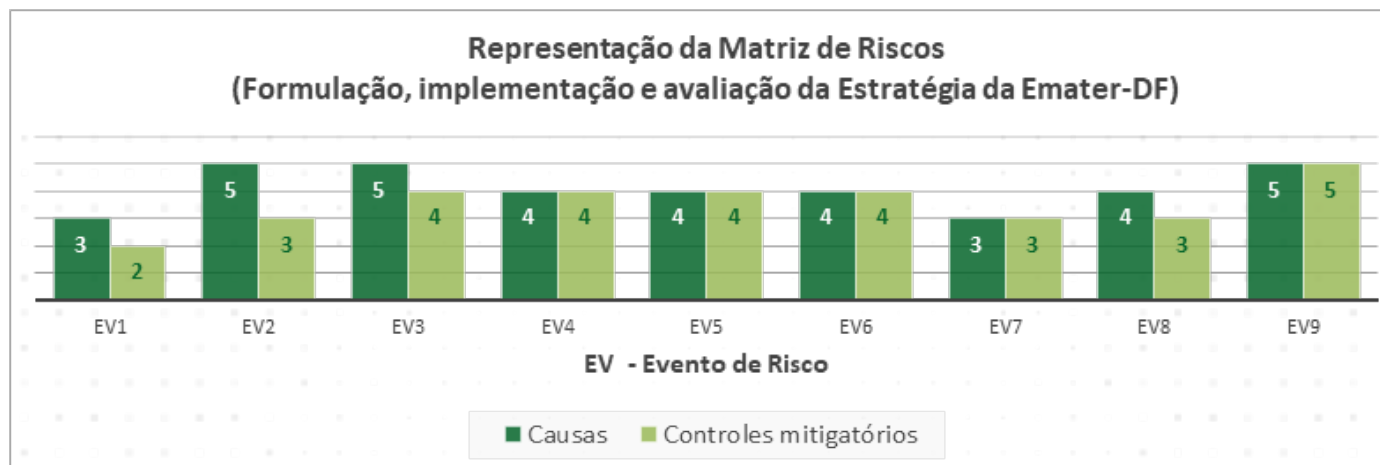
Em alinhamento às boas práticas de governança no setor público, a Emater-DF instituiu seu Comitê de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos (CICOG), bem como a Política de Gestão de Riscos que estabelece os princípios, as diretrizes, as responsabilidades e o processo de gestão de riscos na instituição, com vistas à incorporação da análise de riscos à tomada de decisão.

Nesse sentido, como parte do processo de elaboração desta Estratégia, contando com o apoio metodológico da CGDF e seguindo as definições da Política de Gestão de Riscos da Emater-DF, foi realizada análise de riscos dos principais eventos mapeados durante a **formulação, implementação e avaliação** da Estratégia de Longo Prazo da Emater-DF.

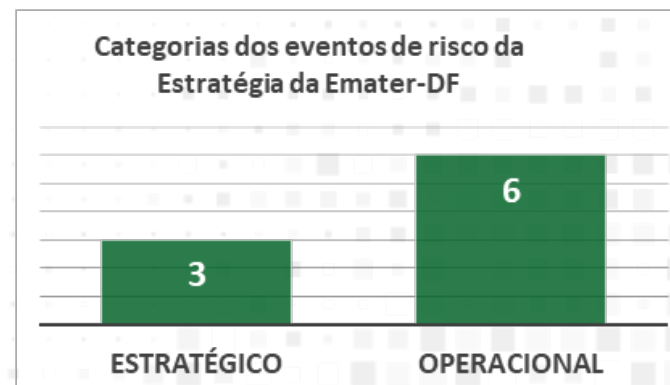
Nesse contexto, entende-se por riscos os fatores - internos e externos - que influenciam o negócio e, quando não gerenciados, podem trazer consequências negativas para a empresa. Gerenciar riscos é adotar medidas que possam prevenir ou mitigar ocorrências que possam provocar desequilíbrio entre as metas e os objetivos a serem alcançados. O controle de riscos fortalece aspectos como transparência e credibilidade da instituição.

Os riscos de FORMULAÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO E AVALIAÇÃO da Estratégia de Longo Prazo da Emater-DF foram avaliados seguindo os critérios de probabilidade e impacto, utilizando a metodologia da Norma ABNT NBR. ISO 31000/2018, considerando as seguintes categorias estabelecidas na política interna: estratégica e operacional.

Ao produzir a Matriz de Riscos referente à formulação, implementação e avaliação da Estratégia de Longo Prazo da Emater-DF foram levantados nove (9) eventos de riscos, identificadas 37 causas (com repetição) para esses eventos e mapeadas 32 formas de controles mitigatórios, representados no gráfico a seguir.



Destacamos que dos nove (9) eventos de risco levantados, três (3) eventos de risco são de categoria **ESTRATÉGICA** e seis (6) riscos da categoria **OPERACIONAL**. Conforme quadro ao lado:



Devido à importância da gestão de riscos e considerando a presente fase que é a de implementação do Planejamento Estratégico, foi elaborada matriz de riscos, acompanhada do respectivo plano de ação, visando à mitigação dos riscos mapeados, com o devido tratamento para cada um desses riscos, conforme processo SEI N° 00072-00003624/2022-95, onde se encontram os referidos artefatos devidamente submetidos e aprovados pelo Comitê de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos - CICOG/Emater-DF.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016. Dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm. Acesso em: 03 jun. 2022.

BRASIL. Lei nº 6.500, de 07 de dezembro de 1977. Autoriza a criação de empresa pública, sob a denominação de Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Distrito Federal - EMATER/DF, e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/1970-1979/l6500.htm#:~:text=LEI%20N%C2%BA%206.500%2C%20DE%207,Art. Acesso em: 03 jun. 2022.

Modelos de Referência de Estratégia de Longo Prazo Estado de Santa Catarina. Disponível em: http://www.sef.sc.gov.br/servicos/assunto/76/Modelos_de_Refer%C3%Aancia. Acesso em 04 ago. 2022.

Book PEDF – Planejamento Estratégico do Distrito Federal 2019-2061. Disponível em: https://www.cg.df.gov.br/wp-content/uploads/2019/06/01.Book_PEDF.pdf. Acesso em 04 ago. 2022

Megatendências mundiais 2030: o que entidades e personalidades internacionais pensam sobre o futuro do mundo?: contribuição para um debate de longo prazo para o Brasil / organizadora: Elaine C. Marcial. – Brasília: Ipea, 2015. Disponível em: http://www.ipea.gov.br/portal/images/stories/PDFs/livros/livros/151013_megatendencias_mundiais_2030.pdf.

ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL NO BRASIL: Um debate nacional sobre as realidades e novos rumos para o desenvolvimento do país. ASBRAER. Julho 2014.



EMATER-DF

**Parque Estação Biológica,
Ed. Sede Emater-DF
Telefone: 3311-9330**

emater.df.gov.br



EMATER-DF