Plano Anual de Capacitação

PGDF 2025

PGDF

Apresentação

O Plano Anual de Capacitação é o instrumento de planejamento da Política de Capacitação e Desenvolvimento dos servidores e procuradores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal (PGDF). O PAC-PGDF consolida as necessidades de capacitação levantadas no ano de 2024 e define as ações de capacitação a serem promovidas no ano de 2025.

Missão, Visão e Valores

O PAC é construído com foco na Missão, Visão e Valores da PGDF.

É missão da PGDF atuar de maneira proativa e inovadora na representação judicial e extrajudicial do Distrito Federal, suas autarquias e fundações e priorizar a prevenção de litígios; e na consultoria jurídica, resguardar a legalidade, assegurar a impessoalidade e promover o interesse público.

São valores da PGDF: interesse público, legalidade, impessoalidade, integridade, transparência, interação, integração, inovação, excelência técnica e proatividade.

A visão da PGDF para 2025 é ser referência em resolutividade judicial e redução da litigiosidade e ser reconhecida como instituição estratégica, íntegra, parceira e inovadora, com consultoria jurídica eficiente e tempestiva.

O PAC elege como palavras norteadoras para a capacitação em 2025: inteligência artificial, inclusão, pessoas, serviço público, lei, informação, projetos.

Plano Estratégico Institucional

O PAC deve estar alinhado ao Plano Estratégico Institucional (PEI) da PGDF.

O PEI-PGDF é estruturado em 3 eixos: 1) governança, gestão e inovação; 2) contencioso e consultivo; e 3) cobrança.

Dentro desses eixos destacam-se os projetos estratégicos: 1) inteligência artificial em execução fiscal (OSIRIS); e 2) precatório rápido (acordos direto e gestão de precatórios). A força propulsora dos projetos estratégicos da PGDF é a desjudicialização, a gestão eficiente da litigância de massa, o cidadão como foco do serviço público e a inovação.

O PAC 2025 deve alinhar o desenvolvimento profissional ao desenvolvimento institucional e favorecer a realização do potencial do servidor e do procurador, para que sejam elementos da execução da estratégia da PGDF.

Justificativa

O planejamento das ações de capacitação permite ao gestor direcionar, avaliar e monitorar o desempenho da capacitação profissional.

O PAC deve ser instrumento para:

- o alcance dos objetivos estratégicos da PGDF;
- o monitoramento dos objetivos e metas de desempenho de capacitação;
- a execução das ações com economicidade e eficiência.

Objetivo

Promover o desenvolvimento de competências necessárias à atuação institucional, em especial à alta especialização, complexidade e pluralidade dos temas que envolvem a representação judicial e extrajudicial, a consultoria jurídica, a cobrança e a recuperação de crédito público.

Resultados esperados

• Incremento e aperfeiçoamento dos indicadores de desempenho da capacitação;

• Amadurecimento institucional na construção de trilhas de aprendizagem;

• Organização de agenda anual de cursos e eventos;

• Aprimoramento do portal PGDF Educa.

O Plano: Metodologia do PAC-PGDF 2025

A Portaria PGDF nº 100, de 7 de março de 2023, disciplina a Política de Capacitação e Desenvolvimento no âmbito da PGDF e confere base para a institucionalização da gestão por competência na área da capacitação profissional.

Em 2024, a PGDF aplicou, pela 1ª vez, a disciplina da Portaria PGDF nº 100, de 2023, na elaboração do PAC-PGDF. A Procuradoria Especial de Gestão Estratégica, Estudos e Inovação (Progei), com o suporte da Gerência de Capacitação Profissional (Gecap) e com base em análise estatística, desenvolveu metodologia própria para identificar lacunas de competência e as ações necessárias a endereçá-las.

A metodologia previu o levantamento das lacunas junto a unidades estratégicas e táticas previamente definidas e a submissão do resultado deste levantamento à consulta pública, por meio do formulário eletrônico LNC (Levantamento de Necessidades de Capacitação).

As ações de capacitação em tecnologia da informação e em ética e integridade pública foram indicadas pelos Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI) e pelo Comitê de Governança de Integridade Pública (CGIP) e inseridas no PAC-PGDF.

A elaboração do PAC 2025 seguiu a metodologia desenvolvida para o PAC 2024, com as seguintes alterações:

- Identificação das lacunas de competência apenas pelas unidades estratégicas: a oitiva das unidades táticas nessa etapa mostrou-se contraproducente pelo volume de respostas e pela necessidade de validação final das indicações pelas unidades estratégicas, o que gerou redundância e complexidade do procedimento (150946940 e 153476837);

- Simplificação das perguntas do questionário de identificação das lacunas de competências e das tabelas auxiliares submetidas à Alta Administração.

As respostas da Alta Administração foram registradas no SisCap PGDF 2025 (153475857).

O LNC foi submetido à consulta pública entre 30 de outubro a 14 de novembro de 2024 (00020-00054061/2024-06, 154822720), com corte efetuado de 50% dos mais votados.

Áreas de desenvolvimento

O PAC 2025 objetiva 4 áreas de desenvolvimento:

Institucional: capacidades e atributos da PGDF que a tornam eficaz, permitem que sejam atingidos seus objetivos e geram benefícios percebidos pela usuários dos serviços e sociedade.

Estratégica: capacidades e atributos que favorecem o alcance dos objetivos estratégicos, o aprimoramento da gestão estratégica, da ética e integridade pública e da inovação.

Gerencial: ações que contribuem para a formação de competências gerenciais e expressam as expectativas da PGDF em relação às métricas processuais e institucionais e ao desempenho de servidores e procuradores.

Profissional: conhecimentos, habilidades e atitudes individuais e desempenho profissional com foco em resultados.

Eixos

O PAC 2025 está estruturado nos eixos:

Jurídico: ações para o aperfeiçoamento do exercício da advocacia pública, da orientação normativa e da supervisão técnica do sistema jurídico do Distrito Federal.

Governança e gestão: ações para o aprimoramento da governança, transparência, gestão, inovação e liderança.

Técnico: ações para o aperfeiçoamento dos processos de trabalho e do desempenho profissional com foco em resultados.

Comportamental: ações que promovam a saúde e a segurança do trabalho e as interações sociais estabelecidas no ambiente de trabalho, abrangendo as relações entre os pares.

Técnico e gerencial em tecnologia da informação: ações para suporte da governança e gestão, segurança da informação, proteção de dados, desenvolvimento de soluções, infraestrutura e serviços.

Ética e integridade: ações sobre valores éticos e do programa de integridade pública da PGDF (INT-PGDF).

Público-alvo

É público-alvo do PAC 2025:

(a) procuradores; e

(b) servidores (com e sem vínculo efetivo).

Conteúdo

Eixo: Jurídico **Área de desenvolvimento:** institucional e profissional **Público-alvo:** procuradores
Ações
Improbidade Administrativa
Direito Digital
Reforma Tributária

Eixo: Governança e Gestão **Área de desenvolvimento:** institucional, estratégico, gerencial e profissional **Público-alvo:** servidores e procuradores
Ações
Governança e Gestão Públicas
Inovação

Eixo: Técnico **Área de desenvolvimento:** institucional, gerencial e profissional **Público-alvo:** servidores e procuradores
Ações
Prática de inteligência artificial generativa
Noções de direito constitucional, administrativo, civil, processo civil, tributário, do trabalho, previdenciário, precatórios e requisições de pequeno valor
Cálculos e Perícias
Redação Oficial

Eixo: Comportamental **Área de desenvolvimento:** institucional, gerencial e profissional **Público-alvo:** servidores e procuradores
Ações
Inclusão e Diversidade

Eixo: Técnico e gerencial em tecnologia da informação **Área de desenvolvimento:** institucional, gerencial e profissional **Público-alvo:** servidores e procuradores
Ações
Red Hat OpenShift Development I: Introduction to Containers with Podman
OpensShift para Administradores

Eixo: Ética e integridade **Área de desenvolvimento:** institucional, estratégico e profissional **Público-alvo:** servidores e procuradores
Ações
Corregedoria, Sistema de Ouvidoria e Comissão de Ética
Transparência Ativa para promoção da cultura de colaboração e do controle social

Eventos

Tema	Responsável	Previsão
4° Ciclo de Integridade Pública	CGIP	Setembro

Monitoramento e avaliação

A avaliação e o monitoramento do desempenho da capacitação em 2025 é obtida com a aplicação dos indicadores:

1) Quantidade de servidores e procuradores capacitados por unidade orgânica da PGDF

Objetivo: medir a quantidade de servidores e procuradores capacitados por unidade orgânica da PGDF

Fórmula: "Índice de servidores e procuradores capacitados por área" = 100*("Número de servidores capacitados na unidade"/"Número de servidores e procuradores em exercício na unidade")

2) Quantidade de horas de treinamento por servidor e procurador

Objetivo: medir o total de horas de capacitação realizadas por servidor e procurador

Fórmula: "Horas de capacitação por servidor" = "Número total de horas de capacitação realizadas"/"Número total de servidores e procuradores"

Os indicadores possuem periodicidade anual. A Gerência de Capacitação Profissional (Gecap) é a unidade responsável pela apuração.

Além dos indicadores, são informações relevantes para a avaliação e monitoramento do PAC 2025:

• ações de capacitação realizadas: carga horária, participação, natureza da iniciativa (oficial ou voluntária) e ônus; e
• percentual de cumprimento das ações de capacitação planejadas.

Orçamento

Os custos realizados com capacitação em 2024 foram de **R$ 500.649,96**.

Para o PAC 2025 estima-se custo aproximado de **R$ 800.000,00**.

As ações de capacitação e desenvolvimento estão inseridas no orçamento da unidade gestora 12901, do Fundo da Procuradoria-Geral do Distrito Federal, programa de trabalho 03.128.6003.4088.0069 – Capacitação de Servidores.

Vigência

A vigência é de 1 ano, com início em 01/01/2025 e término em 31/12/2025.

Referências

• Decreto nº 39.468, de 21 de novembro de 2018 – Regulamenta a Política de Capacitação e de Desenvolvimento para os servidores da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Distrito Federal.

• Portaria PGDF nº 100, de 7 de março de 2023 – Dispõe sobre a implementação da Política de Capacitação e de Desenvolvimento no âmbito da Procuradoria-Geral do Distrito Federal e dá outras providências.

• Portaria PGDF nº 424, de 9 de novembro de 2021 – Aprova a 1ª Revisão do Planejamento Estratégico da Procuradoria-Geral do Distrito Federal 2020-2025 e dá outras providências.

• Portaria PGDF nº 483, de 8 de outubro de 2019 – Aprova o Negócio, Missão, Visão e Valores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal.

Tabela de siglas

PGDF – Procuradoria-Geral do Distrito Federal

PAC-PGDF – Plano Anual de Capacitação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal

PEI-PGDF – Plano Estratégico Institucional da Procuradoria-Geral do Distrito Federal

CGTI – Comitê Gestor de Tecnologia da Informação

CGIP – Comitê de Governança de Integridade Pública

SisCap-PGDF – Sistema de Capacitação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal

PROGEI – Procuradoria Especial de Gestão Estratégica, Estudos e Inovação

GECAP – Gerência de Capacitação Profissional

INT-PGDF – Programa de Integridade Pública da Procuradoria-Geral do Distrito Federal

LNC - Consulta geral para levantamento de necessidades de capacitação

Anexo
Tabela de Processos SEI relacionados

Levantamento de necessidades de capacitação do Gabinete:
00020-00054061/2024-06

Levantamento de necessidades de capacitação da Procuradoria Geral do Contencioso:
00020-00054063/2024-97

Levantamento de necessidades de capacitação da Procuradoria Geral do Consultivo:
00020-00054064/2024-31

Levantamento de necessidades de capacitação da Procuradoria Geral da Fazenda Distrital:
00020-00054065/2024-86F

Levantamento de necessidades de capacitação da Secretaria Geral:
00020-00054067/2024-75

Levantamento de necessidades de capacitação de Tecnologia da informação:
00020-00053115/2024-16

Levantamento de necessidades de capacitação da Corregedoria e ética e integridade:
00020-00053117/2024-05

Expediente

Ludmila Lavocat Galvão
Procuradora-Geral do Distrito Federal

Izabela Frota Melo
Procuradora-Chefe de Gestão Estratégica, Estudos e Inovação

Diogo Moreira Chaves Cavalcante
Analista Jurídico Estatístico

Ysday Custódio de Souza
Gerente de Capacitação Profissional

Gabriel Correia Alves
Analista Jurídico Psicólogo

PGDF