



Boletim Interno

Procuradoria-Geral do Distrito Federal

Edição Extra nº 7/2023 - Brasília/DF – 15 de fevereiro de 2023

ATOS DO GABINETE

PORTARIA Nº 82, DE 13 DE FEVEREIRO DE 2023

Aprova o Plano Anual de Capacitação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal - PAC-PGDF 2023.

A PROCURADORA-GERAL DO DISTRITO FEDERAL, no uso da atribuição que lhe confere o art. 6º, XXXV, da Lei Complementar nº 395, de 31 de julho de 2001, e com fundamento no Decreto nº 39.468, de 21 de novembro de 2018, RESOLVE:

Art. 1º Aprovar, na forma do Anexo Único desta Portaria, o Plano Anual de Capacitação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal - PAC-PGDF 2023.

Art. 2º O PAC-PGDF 2023 deverá ser publicado, no formato de livro digital, no sítio institucional da PGDF.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

LUDMILA LAVOCAT GALVÃO

Procuradora-Geral do Distrito Federal

ANEXO ÚNICO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - PAC-PGDF 2023

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal (PAC-PGDF) é o instrumento de planejamento da Política de Capacitação e Desenvolvimento para os servidores, procuradores e estagiários, elaborado conforme o Decreto nº 39.468, de 21 de novembro de 2018.

O planejamento das capacitações da PGDF tem por escopo programar e engendrar ações para propiciar o desenvolvimento eficiente de competências necessárias à atuação institucional, com atenção especial para a alta especialização, a complexidade e a pluralidade de assuntos que envolvem a representação judicial e extrajudicial, a consultoria jurídica, a cobrança e a recuperação de créditos públicos.

A PROCURADORIA-GERAL DO DISTRITO FEDERAL: MISSÃO, VISÃO E VALORES

A Missão da PGDF é “atuar de maneira proativa e inovadora na representação judicial e extrajudicial do Distrito Federal, priorizando a prevenção de litígios, e na orientação jurídica dos órgãos da Administração Pública, para resguardar a legalidade, assegurar a impessoalidade e promover o interesse público”.

A PGDF tem como visão, “até 2025, ser referência em resolutividade judicial e redução da litigiosidade, com excelência técnica, e ser reconhecida na Administração Pública do Distrito Federal como instituição estratégica, íntegra, parceira e inovadora, por meio de consultoria jurídica eficiente e tempestiva, que promova soluções legais, éticas e propositivas”.

Para alcançar sua visão, cumprindo diariamente a sua missão, a PGDF escuda-se nos seguintes valores: interesse público, legalidade, impessoalidade, integridade, transparência, interação, integração, inovação, excelência técnica e proatividade.

O PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DA PGDF

O Plano Estratégico Institucional da PGDF – PEI-PGDF 2020-2025 prevê no Eixo Estruturante “Governança, Gestão e Inovação”, a 5ª Batalha “Modernizar e humanizar a gestão de pessoas”, sendo o 1º Resultado-chave “Ampliar em 20% o índice de capacitação e desenvolvimento na PGDF”.

São iniciativas estratégicas estabelecidas para o alcance desse Resultado-chave: a internalização da gestão por competência para capacitação profissional e o aprimoramento da comunicação institucional para as ações de desenvolvimento e capacitação.

A PGDF deve promover capacitações alinhadas aos interesses e necessidades estabelecidos em seu planejamento estratégico de modo a propiciar as condições necessárias ao alcance dos resultados institucionais estabelecidos até 2025.

A METODOLOGIA DO PAC-PGDF 2023

A metodologia para a elaboração do PAC-PGDF 2023 baseou-se na premissa de engajamento dos Servidores e Procuradores como fator crítico de sucesso para o levantamento dos temas de capacitação e desenvolvimento (Processo SEI 00020-00040596/2022-20).

O Boletim Interno da Procuradoria-Geral do Distrito Federal, instituído pela Portaria nº 307, de 7 de agosto de 2017, tem o objetivo de tornar públicos atos de caráter interno cuja divulgação no Diário Oficial do Distrito Federal não é exigida por lei.

Os atos divulgados neste Boletim podem ser pesquisados no Sistema Integrado de Normas Jurídicas do Distrito Federal - www.sinj.df.gov.br.



Buscou-se propiciar um planejamento bidirecional: (i) do topo para a base, com a indicação das necessidades de capacitação pelo nível estratégico e tático da PGDF, que se tornaram subsídio para a elaboração do formulário de "Levantamento de Necessidades de Capacitação 2022" (LNC-PGDF-2022); (ii) da base para o topo, com a ação participativa dos Servidores, Procuradores e Estagiários, na qualidade de respondentes do LNC-PGDF-2022. Após a aplicação do formulário, os dados coletados foram analisados e consolidados pela Gerência de Capacitação Profissional (GECAP) (Processo SEI 00020-00042875/2022-28).

Para a elaboração da proposta final, além dos insumos coletados via LNC, foram consideradas as ações de capacitação não executadas no exercício 2022 e que permaneceram apontadas como relevantes pelos respondentes. O Plano de Ação do PAC-PGDF 2023 é resultado da reunião desses inputs, que serão objeto de iniciativas programadas, promovidas de ofício pela PGDF.

Registre-se que as necessidades apontadas no LNC-PGDF-2022 e não contempladas no PAC-PGDF 2023 poderão ser objeto de demandas por ações individuais, setoriais ou até mesmo institucionais, conforme normas regulamentares aplicáveis.

Para as ações de capacitação e desenvolvimento de tecnologia da informação, coube à Subsecretaria-Geral de Tecnologia da Informação (SUTIC) o levantamento das necessidades de capacitação para suporte dos macroprocessos de TI, em proposta referendada pelo Comitê Gestor de Tecnologia da Informação - CGTI-PGDF, a qual foi incluída, por inserção, no texto do PAC-PGDF 2023 (Processo SEI 00020-00040637/2022-88).

JUSTIFICATIVA

O PAC-PGDF 2023 é instrumento de planejamento fundamental para o direcionamento da capacitação de pessoas no âmbito da PGDF.

O PAC-PGDF deve:

- Alinhar as necessidades de capacitação e desenvolvimento com a estratégia da PGDF;
- Estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento;
- Atender às necessidades de capacitação no âmbito administrativo-operacional, tático e estratégico, vigentes e futuros.
- Nortear o planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento de acordo com os princípios da economicidade e da eficiência;
- Preparar os Servidores e Procuradores para a mudança de cenários internos e externos; e
- Ofertar ações de capacitação e desenvolvimento de maneira equânime aos servidores e procuradores.

OBJETIVO

Fomentar e promover o desenvolvimento de competências jurídicas, de governança e gestão, técnicas, não-técnicas, gerenciais e técnicas dos macroprocessos de tecnologia da informação e de ética e integridade necessárias à atuação institucional da PGDF, com atenção especial para a alta especialização, a complexidade e a pluralidade de assuntos que envolvem a representação judicial e extrajudicial, a consultoria jurídica, a cobrança e a recuperação de créditos dos entes públicos distritais.

RESULTADOS ESPERADOS

São resultados esperados para a Capacitação de Pessoas da PGDF para o ano 2023:

- Promover ações de capacitação e desenvolvimento alinhadas ao PEI-PGDF 2020-2025 e ao PDTI-PGDF 2021-2023;
- Oferecer agenda anual de cursos organizada pela PGDF por meio do desenvolvimento de programas de capacitação com abordagem em trilhas de aprendizagem;
- Ampliar o percentual de pessoas capacitadas anualmente;
- Inaugurar ações que possibilitem o desenvolvimento da gestão de competências na área de capacitação de pessoas.

CONTEÚDO E PÚBLICO-ALVO DO PAC-PGDF 2023

O conteúdo do PAC-PGDF 2023 abrange as seguintes áreas de desenvolvimento: estratégico, gerencial, profissional e institucional da PGDF.

Dentro dessas áreas, estruturam-se os eixos temáticos: (a) capacitação jurídica, (b) capacitação de governança e gestão, (c) capacitação técnica, (d) capacitação não-técnica, (e) capacitação técnica e gerencial dos macroprocessos de TI e (f) ética e integridade.

São público-alvo do PAC-PGDF 2023: (a) Procuradores do DF e Servidores (com e sem vínculo efetivo); (b) Servidores requisitados e cedidos; (c) Estagiários, em especial para o uso dos sistemas informativos institucionais.

ÁREAS DE DESENVOLVIMENTO DO PAC-PGDF 2023

As áreas de desenvolvimento do PAC-PGDF definem diretrizes para a estruturação das ações de capacitação e desenvolvimento com vista ao alcance dos objetivos de desenvolvimento da PGDF. Correspondem às áreas nas quais são estruturados os eixos temáticos, classificadas em 4 vertentes:

Desenvolvimento Estratégico: visa a propiciar o cumprimento dos objetivos estratégicos da PGDF, ao aprimoramento dos processos de gestão estratégica, ao fomento da ética e integridade pública e ao incentivo à inovação.

Desenvolvimento Gerencial: visa a desenvolver ações de aprendizagem para a aquisição e o aperfeiçoamento de competências gerenciais e individuais passíveis de observação e mensuração que expressam as expectativas da PGDF em relação ao desempenho de seus servidores e procuradores, de modo a contribuir para o desenvolvimento das competências institucionais.

Desenvolvimento Institucional: visa a desenvolver ações de aprendizagem para a aquisição e o aperfeiçoamento das capacidades e atributos da PGDF que a tornam eficaz, permitem que sejam atingidos seus objetivos e geram benefícios percebidos pela sociedade e usuários dos serviços prestados.

Desenvolvimento Profissional: visa a desenvolver ações de aprendizagem, possibilitando a aquisição e o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao trabalho e à melhoria dos processos de trabalho e do desempenho profissional com foco em resultados.

EIXOS TEMÁTICOS

São eixos temáticos das ações de capacitação e desenvolvimento do PAC-PGDF:

Capacitação Jurídica: compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento voltadas ao aperfeiçoamento do exercício da advocacia pública, da orientação normativa e da supervisão técnica do sistema jurídico do Distrito Federal.

Capacitação em Governança e Gestão: compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento que incluam a formação de líderes públicos, o aprimoramento de conhecimentos de governança e gestão pública e da inovação.

Capacitação Técnica: compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento que visem à aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao trabalho e à melhoria dos processos de trabalho e do desempenho profissional com foco em resultados.

Capacitação Não-Técnica: compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento que propiciem o alinhamento de competências individuais e organizacionais denominadas “não-técnicas”. Essa categoria de competências indica a forma como a pessoa lida com desafios, como se relaciona e interage com os demais, como gere e organiza tempo e rotina de trabalho.

Capacitação Técnica e Gerencial de TI: compreende a oferta de ações de capacitação técnica e gerencial para suportar os macroprocessos de governança e gestão de TI, segurança da informação e proteção de dados, desenvolvimento de soluções e aplicações e infraestrutura e serviços.

Capacitação em Ética e Integridade Pública: compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento com vista a capacitar e sensibilizar os Procuradores, Servidores e Estagiários sobre as diretrizes, políticas e procedimentos relacionados ao valor integridade e ao Programa de Integridade Pública da PGDF.

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

O Plano de Ação é o resultado da correlação dos Eixos Temáticos e Áreas de Desenvolvimento e do agrupamento das ações de capacitação e desenvolvimento por temas e público-alvo, conforme tabela abaixo:

EIXO TEMÁTICO: CAPACITAÇÃO JURÍDICA		
Áreas: Desenvolvimento Estratégico, Institucional e Profissional		
TEMA	PÚBLICO-ALVO	AÇÃO
Direito e Inovação	Procuradores	Direito Digital e LGPD
		Direito Orçamentário e Financeiro
		Direito Tributário
	Procuradores e Servidores	Lei Geral de Proteção de Dados
		Licitações e Contratos Administrativos
		Inovação
EIXO TEMÁTICO: CAPACITAÇÃO EM GOVERNANÇA E GESTÃO		
Áreas: Desenvolvimento Estratégico, Gerencial e Institucional		
TEMA	PÚBLICO-ALVO	AÇÃO
Liderança e Gestão Estratégica	Procuradores e Servidores	Formação de Líderes
		Processos de Trabalho
		Gestão de Riscos
EIXO TEMÁTICO: CAPACITAÇÃO TÉCNICA		
Áreas: Desenvolvimento Gerencial, Institucional e Profissional		
TEMA	PÚBLICO-ALVO	AÇÃO
Sistemas e Processos Internos	Procuradores, Servidores e Estagiários	Redação Oficial
		Português Básico
		Ferramentas de Comunicação Oficial
EIXO TEMÁTICO: CAPACITAÇÃO NÃO-TÉCNICA		
Área: Desenvolvimento Estratégico		
TEMA	PÚBLICO-ALVO	AÇÃO
Relacionamento intrapessoal e interpessoal	Procuradores e Servidores	Saúde Mental e Emocional
		Comunicação Não Violenta e Escuta Ativa
		Inteligência Emocional aplicada ao Trabalho
EIXO TEMÁTICO: CAPACITAÇÃO TÉCNICA E GERENCIAL EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO		
Áreas: Desenvolvimento Gerencial, Institucional e Profissional		
TEMA	PÚBLICO-ALVO	AÇÃO
Governança e gestão de TI	Procuradores e Servidores	Formação Certificação Cobit 5
		Gerenciamento de Projetos
Segurança da informação e proteção de dados	Procuradores, Servidores e Estagiários	Power BI
		Formação Ciência e Engenharia de Dados
Desenvolvimento de soluções e aplicações	Procuradores, Servidores e Estagiários	Desenvolvimento e arquitetura de software em Outsystems
		Ciclo de Vida Seguro de Software
Infraestrutura e serviços	Procuradores, Servidores e Estagiários	Certificação CompTIA Advanced Security
		Support Center Analyst
EIXO TEMÁTICO: CAPACITAÇÃO EM ÉTICA E INTEGRIDADE		
Área: Desenvolvimento Estratégico		
TEMA	PÚBLICO-ALVO	AÇÃO

Ética	Membros da Comissão de Ética	Atuação da Comissão de Ética
	Procuradores, Servidores e Estagiários	Condutas Éticas no Trabalho
Integridade Pública	Procuradores, Servidores e Estagiários	Treinamento de Código de Conduta
		Fomento à Integridade Pública

Importante ressaltar que as necessidades de capacitação coletadas pelo LNC que não são objeto do plano de ação permanecem ativas e podem ser objeto de ações de capacitação e desenvolvimento solicitadas em requerimentos individuais, setoriais e institucionais, conforme normas regulamentares aplicáveis.

EVENTOS INSTITUCIONAIS

O PAC-PGDF 2023 contempla a previsão dos seguintes eventos institucionais:

TEMA	DATA PREVISTA	RESPONSÁVEIS
Missão Institucional PGDF	A definir	PROGEI
Seminário da Nova Lei de Licitações	Março/Abril	PGCONS
2º Ciclo de Integridade Pública da PGDF	Setembro	NUGIP e COMISSÃO DE ÉTICA

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Para fins de monitoramento e avaliação das ações de capacitação e desenvolvimento, são indicadores de desempenho:

- 1) Número de Capacitação por unidade orgânica da PGDF;
- 2) Quantidade de horas de treinamento por servidor/procurador.

ORÇAMENTO

Para estimar os custos das demandas do presente Plano, utilizou-se, dentre outras fontes, a memória relativa à média dos valores de contratações realizadas em 2022, conforme quadro abaixo:

ESTIMATIVA DE CUSTOS COM CAPACITAÇÃO 2022		
AÇÃO	TIPO DE DESPESA	VALOR ESTIMADO (R\$)
Capacitação de Servidores	Contratação de cursos abertos/in company	252.761,03
Ressarcimento, indenizações e Restituições	Reembolsos de Pós-graduação (em pagamento)	498.144,26
	Novos custeios de Pós-Graduação	252.097,65
TOTAL ESTIMADO:		1.003.002,94

Para a execução do PAC-PGDF 2023, o orçamento estimado está previsto em R\$ 1.003.002,94 (um milhão e três mil e dois reais e noventa e quatro centavos - conforme Despacho ID SEI 92856986). Sobre os cursos de Pós-graduação, o orçamento contempla os valores dos custeios já aprovados em 2022 e apresenta estimativa de orçamento para 2023, com base no valor total aprovado em 2022.

As ações de capacitação e desenvolvimento da PGDF estão inseridas no orçamento da Unidade Gestora 12901 – Fundo da Procuradoria-Geral do Distrito Federal, nos Programas de Trabalho:

- 03.128.6003.4088.0069 – Capacitação de Servidores
- 28.846.0001.9050.7197 – Ressarcimentos, indenizações e restituições – Fundo da Procuradoria-Geral do Distrito Federal.

VIGÊNCIA

O PAC-PGDF 2023 terá o prazo de vigência de 1 (um) ano, com início em 1º de janeiro de 2023 e término em 31 de dezembro de 2023.

REFERÊNCIAS

Portaria PGDF nº 4, de 28 de janeiro de 2011 – Dispõe sobre normas, critérios e procedimentos para a elaboração do Plano Anual de Capacitação dos Procuradores e dos Servidores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal, e dá outras providências;
Portaria PGDF nº 483, de 08 de outubro de 2019 – Aprova o Negócio, Missão, Visão e Valores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal;
Portaria PGDF nº 424, de 09 de novembro de 2021 – Aprova a 1ª Revisão do PEI-PGDF 2020-2025;
Resolução nº 1 do Conselho Superior, de 07 de março de 2013, alterada pela Resolução nº 08 do Conselho Superior, de 24 de abril de 2015, que dispõe sobre o Programa de Incentivo à Pós-Graduação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal.

EXPEDIENTE

Izabela Frota Melo – Coordenação e Texto
Procuradora-Chefe de Gestão Estratégica, Estudos e Inovação
Equipe Técnica:
Luciane Rissato
Diretora de Gestão de Pessoas
Ysday Custódio de Souza
Gerente de Capacitação Profissional



PROCURADORIA-GERAL
DO DISTRITO FEDERAL

SAM, Bloco I, Edifício Sede - CEP: 70620-090

LUDMILA LAVOCAT GALVÃO
Procuradora-Geral do Distrito Federal

EDSON ROBERTO CELLEGHIM
Secretário-Geral